



DR. THOMAS MARQUARDT

Wichtig ist mir, durch persönliche, fundierte Beratung bzw. integre, Interessen wahrnehmende Verhandlungsführung für die Mandanten ausgewogene und zukunftsorientierte Lösungen aufzuzeigen und herbeizuführen.



Geboren 1957 in Bad Oldesloe

Wehrdienst bei den Pionieren (Leutnant der Reserve)

Studium der Rechtswissenschaften in Kiel(und Vordiplom der Volkswirtschaftslehre), Guildford/University of Surrey(General Studies/DAAD) und Bonn(1. Staatsexamen).

Rechtsreferendariat und 2. Staatsexamen in Nordrhein Westfalen; Dr. jur. 1999 (Christian-Albrechts-Universität Kiel).

1987 bis 2003 Deutsche Bank AG, Trainee, Kredit-/Firmenkundengeschäft (Frankfurt/Main, Bonn, Köln), verschiedene Management-Funktionen in Human Resources national und international (Leipzig, Singapur/Hong Kong, Frankfurt/Main).

Seit 2003 Infineon Technologies AG, München, Global Head of Human Resources (incl. Verantwortung für Labor Relations und Labor Law); ab 04/2020 Senior Advisor to the CEO & SVP Human Resources.

Seit 2021 Rechtsanwalt, Of Counsel der Sozietät Schmitz Knoth Rechtsanwälte; Mitglied der RAK München.

RECHTSGEBIETE:

Arbeitsrecht(Individual- und Kollektivrecht)/Arbeitswelt(Personal & Organisation), Compliance, Corporate Governance, Handels- und Gesellschaftsrecht, Zivilrecht

MITGLIEDSCHAFTEN / ORGANFUNKTIONEN:

Seit 2004 Goinger Kreis – Zukunft Personal und Beschäftigung e.V. (Gründungs- und Vorstandsmitglied, Sprecher seit 2015)

Ratgeberkreis Die Wertekommission- Initiative Werte Bewusste Führung e.V., Bonn

Beirat Institut für Beschäftigung und Employability (ibe), Ludwigshafen

Mentor Deutsche Sporthilfe/Wertestiftung, Frankfurt/Main

Beirat Manpower GmbH & Co KG (2011-2015)

Beirat von Rundstedt und Partner GmbH (2011-2017)

Vorsitzender des Beirats (Mitinitiator) Executive Master HR Management Programm an der LMU München (2011-2016)

VERÖFFENTLICHUNGEN:

Der Fall Barings, Singapur – eine wirtschaftsrechtliche und wirtschaftsstrafrechtliche Studie aus deutscher Sicht -, Kiel 1999

Grenzüberschreitungen zwischen Unternehmen und Gesellschaft – Herausforderungen im System Arbeit gemeinsam bewältigen (Herausgeber Goinger Kreis e.V., 2019)

Arbeitswelt 2030 – Trends, Prognosen, Gestaltungsmöglichkeiten – (Hrsg. Jutta Rump,

Norbert Walter), Kapitel 2 Unternehmen (Heinz Fischer /Thomas Marquardt, u.a.), 2013

Personalmanagement klipp und klar (Hrsg. Carina Braun/Leena Pundt), Praxisbeispiel:
Geschäftsorientierte Personalarbeit bei Infineon Technologies AG, 2020

Führungskompetenzen lernen – Eignung, Entwicklung, Aufstieg – (Hrsg. Karin Häring/Sven Litzcke); Aus der Praxis: Wie Führung nachhaltig und einzigartig wird- Führungskultur und Führungskompetenzen gemeinsam entwickeln (Heiko Hilse/Thomas Marquardt), 2013

Motivation durch Dialog, changement! 09/2019 (Interview)

Der Abschied von individuell-variabler Vergütung, changement! 02/2017

Karriere hat viele Gesichter, FAZ 2.12.2012

Quo vadis, HR?, OrganisationsEntwicklung Dossier 2/2012 (Interview)

Ein weltweiter Neustart (-Einführung eines neuen Bonussystems; Thomas Marquardt/Maik Metzdorf), Personalmagazin 11/2011

CONTACT INFORMATION

DR. THOMAS MARQUARDT

Osserstr. 50
D-81679 München

Tel.: 0228-98509-51

Email: t.marquardt@schmitzknoth.de

UNSERE SCHWERPUNKTE

Finanzdienstleistungen / Banken

Versicherungen

Pharma / Medizin / Gesundheit

Medien / Technologie / IT

Unternehmen / Handel

Arbeitswelt

Immobilienwirtschaft

Familie / Erbe / Nachfolge

Verkehr

Verwaltung

Wirtschaftsstrafsachen

Berufsstand